

## **POLITICA DEL SISTEMA DELLA CATENA DI CUSTODIA FSC DI GRUPPO**

Questo documento descrive la Politica della certificazione di Catena di Custodia secondo lo schema di certificazione FSC di Gruppo ai sensi degli Standard FSC®-STD-40-003 V2.1 e FSC®-STD-40-004 V3.1. Tale politica si applica a tutte le aziende partecipanti alla certificazione FSC di Gruppo implementata da OM CONSULTING S.r.l.

Le aziende aderenti si sono poste l'obiettivo di realizzare i propri prodotti con materiali provenienti da foreste correttamente gestite o da riciclo post consumo ed hanno deciso di garantire ai propri clienti la possibilità di accedere ad una produzione certificata FSC®.

Per fare questo, hanno deciso di implementare un sistema di gestione della Catena di Custodia di Gruppo FSC® sotto il coordinamento dell'Ufficio Centrale gestito da OM CONSULTING S.r.l.

A tal fine l'impegno delle aziende aderenti e dell'Ufficio Centrale è focalizzato a:

- controllare la certificazione delle materie prime acquistate e i relativi fornitori;
- addestrare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di Catena di Custodia, ed in particolare il personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti;
- sospendere l'applicazione della vendita come FSC® qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili, come definito nel Manuale FSC®;
- utilizzare il logo FSC® solo in associazione a prodotti che abbiano le caratteristiche minime richieste dagli standard FSC®, previa autorizzazione dell'Ufficio Centrale
- mantenere la conformità alle normative di riferimento;
- rispettare il principio di Responsabilità Comune nell'assegnazione delle non conformità e attuare misure volte a sanare le criticità riscontrate sul sistema;
- garantire la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- garantire il coinvolgimento proattivo di tutto il personale nell'attuazione e miglioramento del sistema di gestione per la COC FSC®;
- garantire la propria disponibilità ad accettare visite ispettive e richieste inerenti controlli incrociati sulle transazioni eseguite, da parte di ASI ed ente di certificazione non programmate;
- non utilizzare mai materie prime di origine legnosa provenienti da fonti controverse per produzioni certificate FSC®;
- non utilizzare lavoro minorile, lavoro forzato e a non applicare alcun tipo di discriminazione sul luogo di lavoro;
- garantire il coinvolgimento di fornitori e subfornitori nel rispetto delle normative in materia di COC FSC®;
- dotare ogni sito del gruppo di procedure operative e documentazione sufficiente alla corretta gestione del sistema di COC;
- Attivare il processo di esclusione, in caso di gravi non conformità rilevate, di un Sito dalla

All. Manuale 01 – Politica della Catena di Custodia di Gruppo			
Versione	Data	Stesura	Controllo
0	10/09/2021	OM CONSULTING S.r.l.	Francesca Nava
1	29/06/2022	OM CONSULTING S.r.l.	Francesca Nava

partecipazione alla COC;

- Definire e portare avanti il programma degli Audit interni riguardante tutti i Siti e sottoporli, direttamente o indirettamente, ad Audit nel rispetto del programma emesso;
- la misurazione dell'adeguatezza, efficacia e rispetto del Sistema di COC a mezzo di verifiche ispettive e riesami periodici.

OM CONSULTING S.r.l. dichiara inoltre, sotto la sua responsabilità, di non essere coinvolta in attività:

1. di taglio o commercio illegale di prodotti di origine forestale;
2. che comportino la violazione delle tradizioni e dei diritti dei popoli in relazione ad attività forestali;
3. che provochino la distruzione di ambienti di alto valore di conservazione in relazione ad attività forestali;
4. di conversione di significative aree forestali naturali in piantagioni;
5. di introduzione di organismi geneticamente modificati nell'ambiente;
6. che determinino la violazione delle norme stabilite dall'ILO (International Labour Organisation) della "Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998.

Con la presente politica, l'organizzazione dichiara di essere conforme al **punto 7** dello Standard **FSC®-STD-40-004 V3-1**, riguardate i **requisiti fondamentali del lavoro** previsti da FSC.

L'organizzazione dichiara di rispettare i diritti e gli obblighi stabiliti dalla legge Nazionale Italiana secondo i seguenti requisiti:

- L'organizzazione non utilizza lavoro minorile.
- L'organizzazione non impiega lavoratori di età inferiore ai 15 anni, o inferiore dell'età minima stabilita dalle leggi o dai regolamenti nazionali o locali.
- Nei paesi in cui la legge o i regolamenti nazionali permettono l'impiego di persone di età compresa tra i 13 e i 15 anni in lavori leggeri, tale impiego non deve interferire con la scolarizzazione né essere dannoso per la loro salute o il loro sviluppo. In particolare, dove i bambini sono soggetti a leggi sull'istruzione obbligatoria, devono lavorare solo al di fuori dell'orario scolastico e durante il normale orario di lavoro diurno.
- L'organizzazione non impiega persone di età inferiore ai 18 anni in lavori pericolosi o pesanti.
- L'organizzazione proibisce tutte le forme di lavoro minorile.
- L'organizzazione non applica forme di lavoro forzato e obbligatorio.
- I rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una sanzione.
- L'organizzazione garantisce che non ci siano discriminazioni nell'impiego e nell'occupazione.
- L'organizzazione rispetta la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva.

Ai sensi dello Standard FSC®-STD-40-004 V3-1 e FSC®-STD-40-003 V2-1, l'organizzazione ha inoltre implementato l'**Autovalutazione Nazionale** al fine di garantire il rispetto dei requisiti elencati in precedenza, che viene aggiornata annualmente.


All. Manuale 01 – Politica della Catena di Custodia di Gruppo			
Versione	Data	Stesura	Controllo
0	10/09/2021	OM CONSULTING S.r.l.	Francesca Nava
1	29/06/2022	OM CONSULTING S.r.l.	Francesca Nava

L'Amministratore Delegato di OM CONSULTING S.r.l. ha designato la Dott.ssa **Francesca Nava** come persona di riferimento per l'implementazione della presente politica e la sorveglianza del rispetto dei principi in essa espressi, quale Responsabile dell'Ufficio Centrale per la Catena di Custodia FSC.

La Direzione di OM CONSULTING S.r.l. conserva inoltre sottoscritta Politica FSC® Self - Declaration regarding FSC®-POL-01-004 (Policy for the Association of Organizations with FSC®).

Cenate Sopra, 29/06/2022

  
Davide Meani  
(Amministratore Delegato)

  
Francesca Nava  
(Responsabile Ufficio Centrale)

All. Manuale 01 – Politica della Catena di Custodia di Gruppo			
Versione	Data	Stesura	Controllo
0	10/09/2021	OM CONSULTING S.r.l.	Francesca Nava
1	29/06/2022	OM CONSULTING S.r.l.	Francesca Nava