

POLITICA DEL SISTEMA DELLA CATENA DI CUSTODIA FSC DI GRUPPO

Questo documento descrive la Politica della certificazione di Catena di Custodia secondo lo schema di certificazione FSC di Gruppo ai sensi degli Standard FSC®-STD-40-003 V2.1 e FSC®-STD-40-004 V3.1. Tale politica si applica a tutte le aziende partecipanti alla certificazione FSC di Gruppo implementata da OM CONSULTING S.r.l. Società Benefit.

Le aziende aderenti si sono poste l'obiettivo di realizzare i propri prodotti con materiali provenienti da foreste correttamente gestite o da riciclo post consumo ed hanno deciso di garantire ai propri clienti la possibilità di accedere ad una produzione certificata FSC®.

Per fare questo, hanno deciso di implementare un sistema di gestione della Catena di Custodia di Gruppo FSC® sotto il coordinamento dell'Ufficio Centrale gestito da OM CONSULTING S.r.l. Società Benefit.

A tal fine l'impegno delle aziende aderenti e dell'Ufficio Centrale è focalizzato a:

- controllare la certificazione delle materie prime acquistate e i relativi fornitori;
- addestrare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di Catena di Custodia, ed in particolare il personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti;
- sospendere l'applicazione della vendita come FSC® qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili, come definito nel Manuale FSC®;
- utilizzare il logo FSC® solo in associazione a prodotti che abbiano le caratteristiche minime richieste dagli standard FSC®, previa autorizzazione dell'Ufficio Centrale
- mantenere la conformità alle normative di riferimento;
- rispettare il principio di Responsabilità Comune nell'assegnazione delle non conformità e attuare misure volte a sanare le criticità riscontrate sul sistema;
- garantire la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- garantire il coinvolgimento proattivo di tutto il personale nell'attuazione e miglioramento del sistema di gestione per la COC FSC®;
- garantire la propria disponibilità ad accettare visite ispettive e richieste inerenti controlli incrociati sulle transazioni eseguite, da parte di ASI ed ente di certificazione non programmate;
- non utilizzare mai materie prime di origine legnosa provenienti da fonti controverse per produzioni certificate FSC®;
- non utilizzare lavoro minorile, lavoro forzato e a non applicare alcun tipo di discriminazione sul luogo di lavoro;
- garantire il coinvolgimento di fornitori e subfornitori nel rispetto delle normative in materia di COC FSC®;
- dotare ogni sito del gruppo di procedure operative e documentazione sufficiente alla corretta gestione del sistema di COC;

All. Manuale 01 – Politica della Catena di Custodia di Gruppo			
Versione	Data	Stesura	Controllo
0	10/09/2021	OM CONSULTING S.r.l.	Francesca Nava
1	29/06/2022	OM CONSULTING S.r.l.	Francesca Nava
2	04/07/2024	OM CONSULTING S.r.l. S.B.	Francesca Nava

- Attivare il processo di esclusione, in caso di gravi non conformità rilevate, di un Sito dalla partecipazione alla COC;
- Definire e portare avanti il programma degli Audit interni riguardante tutti i Siti e sottoporli, direttamente o indirettamente, ad Audit nel rispetto del programma emesso;
- la misurazione dell'adeguatezza, efficacia e rispetto del Sistema di COC a mezzo di verifiche ispettive e riesami periodici.

OM CONSULTING dichiara inoltre, sotto la sua responsabilità, di non essere coinvolta in attività:

1. di taglio o commercio illegale di prodotti di origine forestale;
2. che comportino la violazione delle tradizioni e dei diritti dei popoli in relazione ad attività forestali;
3. che provochino la distruzione di ambienti di alto valore di conservazione in relazione ad attività forestali;
4. di conversione di significative aree forestali naturali in piantagioni;
5. di introduzione di organismi geneticamente modificati nell'ambiente;
6. che determinino la violazione delle norme stabilite dall'ILO (International Labour Organisation) della "Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998.

Con la presente politica, l'organizzazione dichiara di essere conforme al **punto 7** dello Standard **FSC®-STD-40-004 V3-1**, riguardate i **requisiti fondamentali del lavoro** previsti da FSC.

L'organizzazione dichiara di rispettare i diritti e gli obblighi stabiliti dalla legge Nazionale Italiana secondo i seguenti requisiti:

- L'organizzazione non utilizza lavoro minorile.
- L'organizzazione non impiega lavoratori di età inferiore ai 15 anni, o inferiore dell'età minima stabilita dalle leggi o dai regolamenti nazionali o locali.
- Nei paesi in cui la legge o i regolamenti nazionali permettono l'impiego di persone di età compresa tra i 13 e i 15 anni in lavori leggeri, tale impiego non deve interferire con la scolarizzazione né essere dannoso per la loro salute o il loro sviluppo. In particolare, dove i bambini sono soggetti a leggi sull'istruzione obbligatoria, devono lavorare solo al di fuori dell'orario scolastico e durante il normale orario di lavoro diurno.
- L'organizzazione non impiega persone di età inferiore ai 18 anni in lavori pericolosi o pesanti.
- L'organizzazione proibisce tutte le forme di lavoro minorile.
- L'organizzazione non applica forme di lavoro forzato e obbligatorio.
- I rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una sanzione.
- L'organizzazione garantisce che non ci siano discriminazioni nell'impiego e nell'occupazione.
- L'organizzazione rispetta la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva.

All. Manuale 01 – Politica della Catena di Custodia di Gruppo			
Versione	Data	Stesura	Controllo
0	10/09/2021	OM CONSULTING S.r.l.	Francesca Nava
1	29/06/2022	OM CONSULTING S.r.l.	Francesca Nava
2	04/07/2024	OM CONSULTING S.r.l. S.B.	Francesca Nava

Ai sensi dello Standard FSC®-STD-40-004 V3-1 e FSC®-STD-40-003 V2-1, l'organizzazione ha inoltre implementato l'**Autovalutazione Nazionale** al fine di garantire il rispetto dei requisiti elencati in precedenza, che viene aggiornata annualmente.

L'Amministratore Delegato di OM CONSULTING ha designato la Dott.ssa **Francesca Nava** come persona di riferimento per l'implementazione della presente politica e la sorveglianza del rispetto dei principi in essa espressi, quale Responsabile dell'Ufficio Centrale per la Catena di Custodia FSC.

La Direzione di OM CONSULTING conserva inoltre sottoscritta Politica FSC® Self - Declaration regarding FSC®-POL-01-004 (Policy for the Association of Organizations with FSC®).

Gorlago, 04/07/2024

Davide Meani
(Amministratore Delegato)



OM Consulting S.r.l. Unipersonale
Sede legale: V. de' Piani, 35 - 24030
Cenate Sotto (BG)
Sede operativa: Via Regina Margherita, 40
24050 Gorlago (BG)

Francesca Nava
(Responsabile Ufficio Centrale)



All. Manuale 01 – Politica della Catena di Custodia di Gruppo			
Versione	Data	Stesura	Controllo
0	10/09/2021	OM CONSULTING S.r.l.	Francesca Nava
1	29/06/2022	OM CONSULTING S.r.l.	Francesca Nava
2	04/07/2024	OM CONSULTING S.r.l. S.B.	Francesca Nava